

Rendez-vous de présentation
gratuit et sans engagement

LE BILAN DE COMPÉTENCES ADAPTÉ AU HANDICAP

Durée

- ◆ Le bilan se déroule sur **8 à 10 semaines**
- ◆ **24 h maximum dont 16 h en face à face** : entretiens individuels, passation de tests, entretiens avec des professionnels, recherches personnelles, entretien de suivi 6 mois après la fin du bilan.

Financement

2 modalités :

- ◆ soit par l'entreprise : **2 050 € HT** par Bilan
- ◆ soit par l'OPACIF (sans participation financière pour le bénéficiaire*)

Centre de Bilan de Compétences certifié qualité et agréé par

le Fongécif, AFDAS, ANFH, Fafsea, Opcalim, Unagecif, Unifaf, Uniformation, Vivéa...

** sauf avec Vivéa*

Reconnu par le SAMETH 44

OBJECTIFS

- ◆ **Faire le point** sur votre carrière, vos acquis, vos compétences, votre potentiel d'évolution
- ◆ **Mieux connaître** vos comportements, vos aspirations, vos motivations, vos satisfactions, vos centres d'intérêts, vos valeurs et priorités
- ◆ **Identifier les aptitudes mobilisables** pour une évolution professionnelle (fonctionnelle / promotionnelle)
- ◆ **Mesurer les impacts du handicap** sur la vie professionnelle, et identifier les besoins d'adaptation ou de développement des compétences ; Mesurer les bénéfices du travail sur le plan personnel
- ◆ **Gagner en efficacité professionnelle** : organisation, développement des compétences, enrichissement des tâches...
- ◆ **Définir** votre projet d'évolution interne et/ou externe, ou de maintien dans la fonction, et compatible avec votre handicap

LES SPÉCIFICITÉS DU BILAN HANDICAP

- ◆ **Pré-diagnostic des contraintes** liées au Handicap
- ◆ **Intervention** d'une aide à la réalisation du bilan de compétences : interface en communication, interprète, accompagnateur
- ◆ **Adaptation des supports** de bilan en fonction du handicap
- ◆ **Préconisation** de mesures à prendre pour faciliter les tâches (organisation, développement...)
- ◆ **Bilan des acquis**, compétences, aptitudes et capacités au regard du handicap
- ◆ **Collaboration** avec les organismes professionnels spécialisés : AGEFIPH, MDPH, SAMETH...
- ◆ Possibilité d'**adapter la durée** du bilan, ou des séances
- ◆ **Maintien** dans la fonction ou **reclassement interne** privilégié

LA MÉTHODOLOGIE

- ◆ **Analyser vos besoins**, définir vos objectifs et adapter le contenu de la prestation
- ◆ **Réaliser un bilan** de parcours personnel et professionnel
- ◆ **Établir votre portefeuille de compétences**
- ◆ **Évaluer vos aptitudes**
- ◆ **Identifier votre potentiel**, vos motivations et vos priorités
- ◆ **Explorer, définir et valider** votre projet professionnel
- ◆ **Identifier les besoins** en formation
- ◆ **Réaliser la synthèse** de votre bilan et élaborer le plan d'actions stratégique

LES OUTILS

- ◆ **Entretiens individuels** avec un consultant dédié
- ◆ L'analyse comportementale est réalisée à partir des outils informatisés **Performanse ECHO et ORIENTE**
- ◆ **Différents tests** : QVP, IRMR, B53, BV16 et BV50, D2000, RAIS85, NEG0, Points d'Ancrege de Carrière...
- ◆ **Classeur de suivi** : auto questionnaires, grilles de réflexions, informations...
- ◆ **Référentiels métiers**, fiches ROME, sites Internet de référence
- ◆ **Documentation** à disposition, **pôle « informatique et documentation »**
- ◆ **Document de synthèse**