

COACHING

Le coaching se définit par une **relation d'accompagnement** consciente, utile et pertinente des personnes et des équipes visant le **développement de leurs potentiels et savoir-faire** dans un cadre professionnel

Pratique

Accompagnement individuel

Durée à **définir ensemble**

À **Nantes (44)**

Ou dans les locaux de l'entreprise

Tarif selon la durée (sur demande)

Pour qui ?

COACHING INDIVIDUEL

COACHING D'ÉQUIPE

Quelles sont les situations auquel le coaching répond ?

- Les situations de **changement** de fonction, de prises de décision qui engagent l'organisation ou les collaborateurs
- Les **dysfonctionnements** tels que les situations de nature conflictuelle entre collaborateurs ou au sein de l'organisation, les difficultés à faire face aux situations de travail
- Les besoins d'**amélioration** et d'**efficacité** visant l'évolution des pratiques ou des relations au sein de l'équipe, le déploiement des compétences personnelles et professionnelles

Quelles sont nos démarches ?

Nous proposons une **démarche active** orientée vers une **recherche de solution et d'évolution** face aux modes d'action habituels qui ne donnent pas satisfaction

Favorisant l'approche **centrée sur la personne**, nous donnons à **l'écoute** une place prioritaire. Nous l'associons à des **outils et démarches** qui permettent la compréhension des situations vécues et favorisent les processus de changement et de transformation. Il s'agit de l'A.T. et de la P.N.L. (Analyse Transactionnelle, Programmation Neuro-Linguistique)