

DIAGNOSTIC GPEC Pénibilité, égalité professionnelle

Les objectifs de notre démarche

- ♦ **Réaliser un diagnostic** prospectif, qualitatif et quantitatif de l'emploi, des métiers et des compétences
- ♦ **Intégrer les dispositifs juridiques** obligatoires sur la pénibilité et sur l'égalité professionnelle
- ♦ **Faire émerger les indicateurs** qui vont être levier pour favoriser la présence au travail, la souplesse au changement et développer les compétences individuelles au service du collectif

Pour permettre d' :

- ♦ **Identifier les problématiques** liées à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans une approche globale qui recouvre toutes les dimensions des Ressources Humaines

Et ainsi :

- ♦ **Améliorer** l'organisation du travail pour faciliter la réalisation des objectifs de l'entreprise

Les bénéfices attendus

- ♦ Un **état des lieux** de ses ressources humaines et des pistes d'action
- ♦ Des **compétences à optimiser**

Et ainsi

- ♦ Une **nouvelle vision** pour la direction et l'encadrement qui facilitera la stratégie de l'entreprise
- ♦ Les salariés pourront devenir **moteurs de leur parcours professionnel**

Les étapes de notre démarche

- ♦ **1^{ère} étape : État des lieux**
 - **Stratégie et enjeux** de l'entreprise
 - **Recueil des documents et données** nécessaires
 - **Connaître les ressources** dont l'entreprise dispose
 - **Diagnostic de pénibilité**
- ♦ **2^{ème} étape : Plan d'actions**
 - **Établir le plan d'actions GPEC**
 - **Répondre à l'obligation juridique** du plan d'action égalité professionnelle et du plan d'action pénibilité
 - **Identifier et formaliser** les axes d'amélioration
- ♦ **3^{ème} étape : Conclusion et projection**
 - **Présenter le compte-rendu** de l'intervention
 - **Faire le bilan** de la démarche
 - **Se projeter sur la réalisation** des plans d'action

L'organisation de la mission

- ♦ **Entretien** avec la Direction et la personne référente, **réunions** de recueil de données avec la personne référente, **travail** pendant l'intersession, **restitution** avec la direction et la personne référente
- ♦ **5 journées** (par journée ou demi journée) y compris l'ingénierie
=> à adapter en fonction de l'entreprise
- ♦ Intervention pluridisciplinaire prévue sur une **amplitude** de la mission préconisée à **2 à 3 mois**
- ♦ L'État et les **OPCA** vous aident pour le **financement** d'une démarche Compétences

Pour plus d'informations :

Contactez-nous
au 02.28.01.15.30.
ou par mail
à c.brule@formacom.fr