

DIAGNOSTIC SANTÉ ET SÉCURITÉ

Au-delà de l'injonction - les employeurs ont une obligation de sécurité de résultat - la santé et la sécurité au travail sont des enjeux majeurs pour les entreprises. L'amélioration des conditions de travail et l'épanouissement individuel et collectif sont en effet générateurs d'efficacité et de performance car ils permettent de repenser l'organisation du travail et les pratiques de management.

Pour accompagner les entreprises sur ce chemin, Formacom propose une **approche unique, novatrice, qui prend en compte l'hétérogénéité des problématiques des entreprises en matière de santé et sécurité**. Il s'agit d'une démarche **pluridisciplinaire et pragmatique** qui permet d'appréhender la question de manière systémique. Nous amenons les entreprises, via un double **processus collectif et individuel**, à construire leur propre solution.

NOTRE DÉMARCHE : Combiner une réflexion collective et un accompagnement individuel pour une solution unique.

1^{ère} étape : Stratégie et enjeux

1 demi-journée de préparation dans chaque entreprise

Objectifs :

- ◆ Connaître la stratégie de l'entreprise, échanger sur les enjeux/attentes/contraintes de l'entreprise, repérer l'impact en termes de Ressources Humaines, valider les objectifs du diagnostic et la méthodologie

2^{ème} étape : Définir ses priorités

1 journée d'information, sensibilisation, réflexion avec pour objectifs :

- ◆ **Présenter le contexte, le cadre et la démarche** : une démarche collective et un accompagnement individuel pour un plan d'action unique à chaque entreprise
- ◆ **Présenter les intervenants et leur champ d'intervention** en lien avec la Santé et la Sécurité : une co-animation pour une vision systématique et originale
- ◆ **Repérer pour chaque entreprise la ou les problématiques prioritaires** sur le thème de la Santé et Sécurité
- ◆ **Choisir**, en lien avec sa ou ses problématiques prioritaires, **2 ateliers** : présentation des 7 ateliers

3^{ème} étape : Accompagnement personnalisé en collectif

Chaque entreprise est invitée à **participer à 2 ateliers** :

Objectifs des ateliers :

- ◆ Mettre à jour ses connaissances, explorer des pistes nouvelles, faire émerger les demandes, les besoins, les priorités, définir ses objectifs et ses pistes d'actions pour l'accompagnement personnalisé dans l'entreprise

Présentation des 7 ateliers thématiques (1/2 journée chacun) :

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Santé, sécurité et performance | <input type="checkbox"/> Pénibilité et prévention |
| <input type="checkbox"/> Autorité, respect des règles au cœur du management | <input type="checkbox"/> Absentéisme et santé au travail |
| <input type="checkbox"/> GPEC, santé et sécurité | <input type="checkbox"/> Handicap et politique de santé au travail |
| <input type="checkbox"/> Stress et performance | |

4^{ème} étape : Définir un plan d'action individualisé

Accompagnement individualisé pour la mise en œuvre opérationnelle des actions prioritaires au sein même de l'entreprise

- ◆ Cet accompagnement consiste avec l'entreprise à **déterminer, et/ou à finaliser le plan d'actions** à mettre en place de **manière coordonnée**, doté d'**axes prioritaires**. Parce que les thèmes abordés dans les ateliers sont interdépendants, les actions doivent l'être tout autant ! Il s'agit de passer d'une logique de réparation à celle de prévention.
- ◆ Cet accompagnement de l'entreprise dans la mise en œuvre de ces actions donne lieu à une **prestation de conseil de 4 demi-journées**.

5^{ème} étape : Synthèse et capitalisation d'expériences

Bilan de la démarche (sur 1/2 journée) :

- ◆ Rencontre des entreprises participantes et invités (financeurs, prescripteurs, autres)
- ◆ Restitution aux financeurs et prescripteurs

Cette démarche **peut être financée par votre OPCA**.

DURÉE PAR ENTREPRISE :

- Actions collectives (étapes 1 - 2 - 3 - 5) : 3 jours
 - Accompagnement individualisé (étape 4) : De 4 demi-journées
- Pour plus d'informations : Contactez-nous au 02.28.01.15.30.
ou par mail à c.brule@formacom.fr