

## LA GPEC :

### Une démarche indispensable au service de votre Entreprise

**Inclus** : Les nouveaux dispositifs de GPEC dans les PME

#### Public concerné

Toute personne nouvellement chargée de la mise en œuvre de la GPEC, ou associée à cette démarche

#### Organisation

**2 jours** (14 h)

Calendrier page 49

Lieux : **Nantes** (44)  
Ou les locaux de l'entreprise

Interventions :  
**Inter / Intra / Conseil**

#### Financement

##### Inter-Entreprises

**734 € HT** les 2 jours / pers

+ **Frais de séminaire :**  
**29 € HT** par pers et par jour

##### Intra-Entreprise et Conseil

Tarif sur demande

**EN OPTION :**  
**Accompagnement  
Personnalisé  
pour la mise en pratique**  
**NOUS CONTACTER**

##### **Action collective FAFIEC**

« **GPEC EN PME** »  
**Référence à rappeler :**  
**TR0674 FOR001**

#### OBJECTIFS

- **CONNAÎTRE** les enjeux, les objectifs, les principes de la GPEC
- **FAIRE LE LIEN** entre la démarche GPEC et le projet d'entreprise
- **DÉCIDER** de l'opportunité d'une démarche GPEC à partir d'un diagnostic
- **CONSTRUIRE** et **MENER** à terme un projet GPEC à partir d'une méthodologie éprouvée
- **ADAPTER** les outils GPEC existants et/ou **CRÉER** des outils spécifiques à l'entreprise
- **FAIRE ADHÉRER** l'ensemble des acteurs (IRP, encadrement, salariés...)

#### PROGRAMME DÉTAILLÉ

- **Jour 1 : Contexte de la GPEC**
  - Définitions et évolution historique de la GPEC
  - Cadre législatif, réglementaire et conventionnel : obligations et opportunités
  - Environnement économique et social et positionnement de l'entreprise dans ce contexte
- **Diagnostic d'opportunités pour la mise en place d'une GPEC**
  - Quand, comment, avec qui ? Rôle du comité de Direction, de l'encadrement, des Représentants du personnel, durée du diagnostic...
  - Quels sujets diagnostiquer ? Métiers de l'entreprise, environnement, organisation du travail, management, pratiques RH...
  - Quels objectifs, quels résultats ? Engager la démarche ou pas ? Repérer les dysfonctionnements et les axes d'amélioration, dégager des priorités, mobiliser les différents acteurs
- **Construction d'une démarche GPEC adaptée à l'entreprise**
  - Enjeux respectifs des différents acteurs, intérêts économiques et sécurisation des parcours professionnels
  - Articulation du projet collectif de l'entreprise et des projets individuels des salariés
  - Différentes étapes : définition d'un plan d'action, mise en œuvre et évaluation
- **Rôle et implication de chaque acteur**
  - Élaboration de la stratégie par le groupe projet
  - Évaluation des compétences et aide à la construction des parcours professionnels pour l'encadrement
  - Implication des salariés dans l'élaboration et la gestion de leur parcours professionnel
  - Concertation voire négociation avec les Représentants du personnel
- **Jour 2 : Pratiques de GPEC**
  - Mise en cohérence des outils déjà existants dans l'entreprise
  - Outils développés par la Branche : Accords de branche, Référentiel des métiers, études métiers, études transversales,...
  - Outils à adapter ou à créer en fonction des besoins de l'entreprise : entretiens professionnels, plan de formation, bilans de compétences, VAE, grille de polyvalence, passerelles de mobilité...
  - Aides financières : dispositifs juridiques et coordonnées des acteurs nationaux et régionaux
  - Aides méthodologiques par des intervenants extérieurs
- **Retours d'expériences**
  - Analyse d'accords GPEC et de démarches GPEC d'autres entreprises
  - Présentation des rapports d'analyse des pratiques GPEC

#### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Il y a une suite d'échanges, de débat en groupe et de renforcement par le formateur, d'exercices de compréhension, de travaux en sous groupes avec mise en commun en grand groupe
- Des mises en situations et des études de cas sont organisées
- Chaque participant repart avec un livret du stagiaire reprenant les différents contenus de cette formation ainsi que des fiches concernant les différents outils étudiés et des documents-types opérationnels