

FAIRE VIVRE SA DÉMARCHE GPEC

EN OPTION :
Accompagnement Personnalisé
pour la mise en pratique
NOUS CONTACTER

Public concerné

Toute personne chargée de la mise en œuvre de la GPEC, ou associée à cette démarche

Organisation

2 jours (14 h)

Calendrier page 49

Lieux : **Nantes** (44)

Ou les locaux de l'entreprise

Interventions :

Inter / Intra / Conseil

Financement

Inter-Entreprises

734 € HT les 2 jours / pers

+ Frais de séminaire :

29 € HT par pers et par jour

Intra-Entreprise et Conseil

Tarif sur demande

**Action collective FAFIEC « GPEC
EN PME » Référence à rappeler :
TR0674FOR002**

PRÉ-REQUIS

- Avoir mis en place une démarche GPEC au sein de son entreprise OU être en cours de mise en place d'une démarche GPEC OU être dans une entreprise ayant mis en place une démarche GPEC

OBJECTIFS

- **FAIRE LE POINT** sur une démarche GPEC déjà mise en œuvre ou en cours d'application
- **REPÉRER** les dysfonctionnements et y **REMÉDIER**, savoir **RENFORCER** les points de réussite
- **INSCRIRE** la GPEC dans les projets stratégiques de l'entreprise
- **DÉVELOPPER** une véritable gestion par les compétences

PROGRAMME DÉTAILLÉ

- **Jour 1 : Évaluation de la démarche GPEC**
 - État des lieux de l'avancement du projet
 - Impacts sur l'organisation du travail, le management, la gestion des carrières...
 - Vérification de l'appropriation de la GPEC (et de ses outils) par les différents acteurs
- **Pérennisation de la démarche**
 - Obligations légales et conventionnelles en matière de suivi de la GPEC
 - Détection et prise en compte des évolutions internes et externes
 - Intégration de problématiques nouvelles ou spécifiques : égalité professionnelle, gestion des âges, handicap, carrière des représentants syndicaux...
- **Jour 2 : Mise en œuvre d'une véritable gestion par les compétences**
 - Professionnalisation : acquisition et partage des compétences
 - Évaluation, validation et transférabilité des compétences
 - Développement de l'employabilité et sécurisation des parcours professionnels
 - La compétence comme source de performance
- **Évolution de l'instrumentation de la GPEC**
 - Rappel des outils et études mis à disposition par la Branche ; Optimisation et approfondissement de ses outils et méthodes GPEC ; Faut-il négocier un accord GPEC ? ; Faut-il informatiser sa GPEC ?

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Il y a une suite d'échanges, de débat en groupe et de renforcement par le formateur, d'exercices de compréhension, de travaux en sous groupes avec mise en commun en grand groupe
- Des mises en situations et des études de cas sont organisées
- Chaque participant repart avec un livret du stagiaire reprenant les différents contenus de cette formation