

# Actualité du droit social octobre 2021

Pré-requis : Connaissances et pratique du droit social

## Objectifs

- Mettre à jour ses connaissances liées à l'actualité législative et jurisprudentielle
- Assurer une veille juridique et sociale
- Savoir mettre en œuvre les évolutions de la législation du travail
- Mesurer les répercussions pratiques
- Rechercher la solution adaptée à son entreprise
- Sécuriser ses pratiques

## Public

Responsables et collaborateurs RH, responsables du personnel, toute personne souhaitant actualiser ses connaissances en droit du travail

## Durée | Prix

1 jour soit 7h ; 420 € HT  
Code : FDA001

## Détail du programme

- **L'actualité législative et réglementaire**
  - Le Pass sanitaire et l'obligation vaccinale
  - Le point sur la Loi pour renforcer la prévention en santé au travail
  - Les mesures sociales de la Loi climat
  - La prime PEPA 2021 (Loi de finances rectificative pour 2021)
  - Les mesures relatives au régime d'assurance chômage
  - Les diverses mesures sociales : les catégories objectives de personnel bénéficiaires d'un régime de prévoyance, les modalités de contrôles des accords d'épargne salariale, les obligations de l'employeur liées au départ à la retraite d'un salarié, le congé paternité et d'adoption, le registre des accidents du travail bénins
- **L'actualité jurisprudentielle : les arrêts marquants des derniers mois**
  - La conclusion et l'exécution du contrat de travail : la durée de la période d'essai, les effets du transfert d'entreprise sur le règlement intérieur, l'égalité de traitement et la transaction, la mutation et la rétrogradation disciplinaire, la requalification du CDD, la clause de non-sollicitation
  - La durée du travail : l'obligation de rester joignable pendant les pauses, le forfait annuel en heures, le fractionnement des congés payés
  - La santé et la sécurité au travail : la procédure de licenciement pour inaptitude, la contestation des recours contre les avis du médecin du travail
  - La rupture du contrat de travail : la date de notification de la mise à pied, le titulaire du pouvoir disciplinaire
  - Le licenciement économique : le périmètre d'appréciation des difficultés économiques
  - La représentation collective : l'action en annulation de l'élection du CSE, l'autonomie de gestion des établissements distincts pour l'élection du CSE
  - La protection des droits fondamentaux : la clause de neutralité du règlement intérieur, la preuve issue de la vidéosurveillance constante, la prestation de serment et les convictions religieuses
- **Zoom : le licenciement pour trouble objectif dans le fonctionnement de l'entreprise**

## METHODES PÉDAGOGIQUES

Compte tenu de la thématique abordée, nous proposons cette formation 100% à distance afin de pouvoir placer les participants en condition réel d'exercice. Cela permet d'expérimenter les contraintes, limites et opportunités du distanciel.

- Les interventions s'appuient sur le vécu, les attentes et les problématiques concrètes des stagiaires.
- Démarche pro-active d'échange, un ensemble de modalités pédagogiques traditionnelles ou innovantes qui ont fait preuve de leur efficacité sont combinées en veillant à l'équilibre des activités
- L'animation et les questions/réponses sont orientées « solutions » et « ouverture à de nouvelles pratiques » encouragé par l'analyse réflexive.
- Un plan d'actions personnel (PAP) proposé permet de progresser en autonomie ou accompagné
- Entraînement à l'application des différents concepts en sous-groupes avec des outils pédagogiques diversifiés et interactifs : jeux, cas pratique, techniques d'animations d'intelligence collective

## MOYENS TECHNIQUES

- Les stagiaires doivent avoir accès à un ordinateur connecté à internet, une web cam et une sortie son
- Modules e-learning interactifs (lecture, vidéo, quiz, fiches ressources...)
- Présentation visuelle et outil de classe virtuelle (tableau blanc connecté, tchat, salles de réunion, écran partagé...)

## MOYENS D'ENCADREMENT

Accompagnement individualisé

Classe virtuelle animée par un Consultant/Formateur sélectionné pour son expertise et son expérience

Service d'assistance technique et pédagogique

Possibilité de poser des questions au formateur pendant et après la formation via la plateforme de formation à distance ou par téléphone

## SUPPORT FOURNI

- Un support complet
- Les documents et fiches techniques accessibles en e-learning sont téléchargeables
- L'ensemble des productions de groupe et leur synthèse
- L'attestation de formation

## MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

### Procédures de positionnement :

- Pour mieux comprendre les attentes et ainsi construire une action pertinente et efficace, un questionnaire de recueil des attentes est adressé en amont aux participants avec intégration de leurs questions particulières. De plus, les participants sont invités à répondre à un quiz en ligne pour autoévaluer leurs connaissances.

### En cours de formation :

- Cas pratiques, questionnement, mise en situation, quiz...

### Méthode et moyens d'évaluation en fin de formation et satisfaction du stagiaire :

- Questionnaire d'auto-évaluation des connaissances acquises au cours de la formation et d'appréciation de stage à chaud permettant d'indiquer sa satisfaction par rapport à ses attentes, sa future mise en application, la pédagogie, le contenu de la formation, le formateur, le support de formation, les outils....

### Méthode et moyens d'évaluation après la formation :

- Suivi de la mise en œuvre dans sa pratique professionnelle : questionnaire permettant d'évaluer la capacité du stagiaire à mettre en pratique les connaissances acquises et les bénéfices de la formation



FORMACOM

275 boulevard Marcel Paul – Exapôle – Bâtiment G - 44800 SAINT HERBLAIN  
02 28 01 15 30 – info@formacom.fr – www.formacom.fr