

# FM050 – REMOBILISER LE COLLECTIF POUR MIEUX REBONDIR (Ateliers de ré-engagement)



## Public

Tout public, Direction, managers, collaborateurs

## Prérequis

Aucun prérequis. Une réflexion en amont sera proposée pour permettre de se former en ayant une idée des bénéfices attendus, et de poser des demandes concrètes afin d'être acteur.

## Secteur

Tous les secteurs

## Durée préconisée

**1 journée en présentiel**  
(peut être adapté pour ½ journée à 2 jours)

## Nombre de participants

**24 stagiaires maximum par jour**  
(6 à 12 stagiaires par groupe)

## Date & Lieu

Nous consulter

## Prise en charge

Certains OPCO proposent des prises en charge partielles de ce type d'accompagnement. Nous vous conseillons de vous rapprocher de votre conseiller pour en savoir plus.

La reprise après confinement s'est engagée depuis maintenant presque 2 mois avec son lot d'incertitudes et de nouvelles opportunités.

Vous et vos équipes, venez de vivre une situation inédite. Vous avez dû mettre en place des nouveaux fonctionnements, tester des organisations. Vous vous êtes confrontés à de nouveaux enjeux.

Aujourd'hui, l'heure est à la reprise d'une vie presque normale ou plutôt différente car ce ne sera plus jamais comme avant.

Le temps est venu de faire un bilan collectif de la période qui vient de se terminer pour en retirer des enseignements pour rebondir, de recréer de la cohésion, de l'énergie positive, de la dynamique au sein des équipes et repartir à la conquête de nouvelles opportunités.

## FINALITÉS DE L'ACTION

Proposer une journée conviviale, enrichissante et productive afin de **poser les bases d'un nouvel équilibre performance – engagement – conditions de travail**

- ✓ Tenir compte de la période délicate et questionner l'expérience individuelle et collective vécue
- ✓ Reconnaître les efforts de tous
- ✓ Identifier les moteurs de l'engagement
- ✓ Co-construire avec l'équipe les enjeux à venir
- ✓ Remodeler le fonctionnement de l'équipe de l'équipe, de l'organisation en intégrant de nouvelles façons de travailler pour mieux rebondir

## OBJECTIFS

**À l'issue de ce cette journée, le participant sera capable de :**

- ✓ Réaliser un bilan qualitatif opérationnel et relationnel de la période du confinement
- ✓ Identifier les leviers permettant d'ancrer la confiance au sein de l'équipe
- ✓ Développer un mode de travail collaboratif et de performance collective
- ✓ Connaitre les outils et méthodes agiles
- ✓ Cartographier les enjeux et solutions à mettre en œuvre
- ✓ D'engager des actions en se tournant vers l'avenir
- ✓ Définir collectivement les ajustements d'organisation et de fonctionnement pour répondre au nouveau contexte
- ✓ Apporter de la reconnaissance à chacun

# FM050 – REMOBILISER LE COLLECTIF POUR MIEUX REBONDIR (Ateliers de ré-engagement)



## Modalités d'encadrement

Stage animé par des consultants /formateurs sélectionnés pour leur **expertise et leur expérience**

## Moyens techniques

Jeux pédagogiques, kit d'outils et pratiques collaboratives, présentation visuelle

## Modalités de suivi et d'évaluation

Questionnaire d'auto positionnement, questions, jeux tests, mise en situation, quiz

## Modalités d'accès

Cette formation est accessible aux personnes handicapées ou présentant un trouble de santé invalidant sous réserve de possibilité de la mise en œuvre d'aménagements spécifiques

## Délais d'accès

Date de réalisation à convenir d'un commun accord

## DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

**Ces ateliers seront préparés sur mesure et animés par nos consultants-coachs, experts en conduite du changement, développement managérial, accompagnement d'équipes.**

### Un temps de préparation en amont avec la Direction pour

- Créer la relation, approfondir notre connaissance de l'entreprise et de son contexte
- Cadrer le projet, valider les objectifs et l'organisation
- Recueillir les informations et éléments nécessaires au déroulement de la journée

**La sélection d'une organisation et d'un lieu atypique et bienveillant** qui soit propice à la convivialité et à l'échange productif en toute sécurité

### Les méthodes et moyens pédagogiques

**Une démarche pro-active** alternant les contenus et modalités. Le déroulé se fera sous forme de plusieurs ateliers (qui pourront être adaptés en fonction des besoins du groupe, identifiés par les questionnaires de recueil des attentes).

- Expression collective, partage d'expériences
- Écoute, communication interpersonnelle,
- Créativité, méthode agile, travail en intelligence collective
- **Moment de célébration et de plaisir d'être ensemble**

Chaque thème est composé de :

- **Apports pratiques** : expérience concrète, observation et analyse réflexives
- **Mise en situation contextualisée** travaux de réflexion et débats à partir des cas présentés par les participants.
- **Atelier de co-construction**, d'intelligence collective en sous-groupe  
⇒ **Faire émerger des bonnes pratiques et les actions concrètes à engager**
- **Un temps de synthèse** : S'approprier des solutions qui correspondent à son entreprise et que les stagiaires vont pouvoir mettre en pratique à l'issue de la journée
- **Un outil diagnostic** permettant à chaque stagiaire d'identifier ses bonnes pratiques et ses points de vigilances, et ainsi pouvoir construire un **plan actions d'amélioration personnel** à mettre en œuvre à l'issue de la journée

✂ Chaque participant repart avec :

- Un support complet reprenant les différents contenus de la journée,
- Les documents qui auront été conçus en groupe.
- Un plan d'action

## Évaluation / Bilan et post-formation

**Les questionnaires et quiz sont proposés sous forme dématérialisée via une application en ligne sécurisée**

**Évaluation préalable** : un questionnaire individuel de recueil des attentes\* est envoyé aux participants avec intégration de leurs questions particulières et de leurs objectifs pour mieux comprendre les attentes, évaluer le niveau des stagiaires et ainsi construire une action pertinente et efficace. Nous encourageons les stagiaires à le co-réaliser avec leur manager.

**Au cours de la journée** : Quiz, sondage et autres outils interactifs



## Évaluation et appréciation à l'issue de la journée « à chaud »

- ✗ QUIZ d'auto-évaluation\* des connaissances acquises
- ✗ Questionnaire d'appréciation\* permettant d'indiquer sa satisfaction par rapport à ses attentes initiales, les possibilités/la facilité ressentie de mise en application des nouveaux savoirs, la pédagogie, le contenu de la formation, le formateur, l'organisation logistique et matérielle de l'action

## Évaluation et appréciation à l'issue de la formation « à FROID »

- ✗ Questionnaire\* permettant d'évaluer l'utilité de l'action avec une évaluation des effets sur la performance dans le champ du travail et les changements observés.
  - Ce questionnaire est dématérialisé

## Rapport d'évaluation du formateur

- ✗ Incluant son analyse de la prestation mise en œuvre sur les points suivants : Déroulement de l'action, Dynamique du groupe (motivations, attentes, participation, homogénéité...), Évaluation des acquis, Autre effets produits par l'action, par exemple : travaux réalisés en groupe, production de plan d'action... Préconisations d'amélioration, autres besoins repérés

## LE + DE LA FORMATION

---

- ✗ Votre journée organisée « clé en main »
- ✗ Formation 100% sur mesure qui s'adapte à votre contexte et vos objectifs
- ✗ Animation sous forme d'atelier utilisant des techniques innovantes et inclusives pour engager des actions concrètes