

FQB001 – AMELIORER LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL (CONSTRUIRE UNE DEMARCHE DE QVT)



Public

Direction, Responsable RH,
Responsable QSE et
développement durable

Prérequis

Aucun

Durée

2 jours soit 14 heures

*En option : modules e
learning complémentaires*

Lieu

Nous consulter

Méthodes pédagogiques

Démarche pro-active d'échange, alternant les contenus et modalités

- Apports théories & concepts par un discours structuré

- Études des situations contextualisées

- L'animation et les questions/réponses sont orientées « solutions » et ouverture à de nouvelles pratiques

- Entraînement à l'application des différents concepts en sous groupes avec des outils pédagogiques diversifiés et interactifs : jeu de simulation / cas pratique

- Élaboration, par chaque stagiaire, d'un plan d'actions d'amélioration permettant la mise en application concrète dans l'entreprise, des apprentissages

Supports fournis

- Un support pratique
- L'attestation de formation

Les conditions de vie au travail ont un impact direct sur la performance de l'entreprise. Face aux enjeux de la santé au travail et à la difficulté de fidéliser ses collaborateurs, de plus en plus d'entreprises souhaitent améliorer la qualité de vie au travail. Mais comment mettre en place et faire vivre une vraie démarche QVT ?

Cette formation opérationnelle vous permettra de transformer vos enjeux et vos obligations en matière de qualité de vie au travail en actions concrètes.

OBJECTIFS

- ✓ **Acquérir** une méthode de mise en place d'une démarche de QVT
- ✓ **Connaitre** le cadre juridique pour sécuriser la démarche de QVT
- ✓ **Faire vivre** la démarche de QVT

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Définir les enjeux d'une démarche de QVT dans son entreprise

- ✗ Une réponse aux dysfonctionnements
- ✗ L'amélioration des conditions de travail
- ✗ La performance de l'entreprise

Connaitre le cadre juridique pour sécuriser l'entreprise

- ✗ L'ANI du 19 juin 2013 comme guide vers une politique d'amélioration de la QVT
- ✗ Les dispositifs juridiques comme guide de bonnes pratiques
- ✗ Le rôle des IRP
- ✗ L'obligation de prévention de la santé et sécurité comme opportunité de QVT

Réaliser l'état des lieux par une approche globale

- ✗ L'analyse des données disponibles ou à créer dans l'entreprise
- ✗ L'expression des salariés sur la qualité des produits et les conditions de travail
- ✗ Les indicateurs quantitatifs et qualitatifs d'amélioration de la QVT

Définir le plan d'action d'amélioration de QVT

- ✗ Les leviers d'amélioration des conditions de travail propre à l'entreprise
- ✗ Les moyens mis en œuvre pour atteindre les objectifs fixés
- ✗ Les outils mis en place pour le suivi du plan d'action

→ *Atelier de synthèse : Etude de cas*

Modalités de suivi et d'évaluation

- **EVALUATION PREALABLE A LA FORMATION**
- **EN COURS DE FORMATION** : questions, jeux-tests, cas pratiques, etc.
- **EVALUATION ET APPRECIATION A L'ISSUE DE LA FORMATION « A CHAUD »**
- **EVALUATION A FROID** : suivi de la mise en œuvre dans sa pratique professionnelle...

Le + de la formation

- Stage animé par un Consultant/Formateur **expert de la qualité de vie au travail**
- La pédagogie utilisée vous apportera une méthode et des outils opérationnels pour mettre en œuvre une démarche adaptée à votre contexte

- **Votre accès à notre plateforme de formation à distance :**



En complément du présentiel, la FOAD propose des activités multimodales, et un suivi personnalisé